

ÅRSRAPPORT 2023



Sykehusklovnenes etiske råd

Et samarbeid om etisk kompetanseheving

Innhold

Bakgrunn for Sykehusklovnenes Etiske råd.....	3
Etablering, mandat og formål	3
Medlemmer.....	3
Etisk råds arbeid.....	4
Forankring:	4
Samarbeidsparter:	5
Etisk råds oppgaver:	5
Aktiviteter.....	5
Markedsføring.....	7
Økonomi.....	7

Bakgrunn for Sykehusklovnenes Etiske råd

Etikken aktualiseres i Sykehusklovnenes arbeid innen kunst, kultur, helse og innsamling. Sykehusklovnenes etiske råd ble etablert for å synliggjøre etiske aspekter på flere nivåer i organisasjonen og på den måten styrke organisasjonens etiske rammeverk. Målet er å skape større etisk bevissthet og etisk og faglig refleksjon, noe som vil komme til uttrykk i handlinger og holdninger. En felles etisk plattform skal være samlende og utviklende for Sykehusklovnene som organisasjon. Etisk råd skal inspirere og styrke et etisk ansvar, samt bidra til en felles forståelse av normer og verdier.

Etablering, mandat og formål

Sykehusklovnenes styre opprettet Etisk råd august 2022. Grunnlag for arbeidet er nedfelt i dokumentet; «Mandat, formål og sammensetning av Etisk råd for Sykehusklovnene». Formålet med Etisk råd er å bidra til å skape gode møter mellom sykehusklovner og barn og unge på sykehus. Etisk råd skal være en ressurs som styrker og opprettholder den etiske kompetansen til Sykehusklovnene. Rådet skal følge en kunnskapsbasert metodikk og bruker 6-trinns modell for etikkrefleksjon også kalt SME-modellen ved drøfting. Rådet skal stimulere til et kontinuerlig etikkarbeid i organisasjonen og identifisere, løfte frem og gi råd rundt etiske dilemmaer og krevende situasjoner. Saker for Etisk råd kan meldes inn fra hele organisasjonen i tillegg til eksterne.

Medlemmer

Etisk råd består av fem faste medlemmer som sitter i to år av gangen. Medlemmene kan gjenvelges for en ny periode. De faste medlemmene skal bestå av to utøvende sykehusklovner, én fra innsamling, én representant fra pårørende, samt rådets leder som må ha kompetanse på etikk og etikkrefleksjon. Etisk råd består av:

Kari Midtsundstad



Jeanette Solbakken



Solvei Stautland



Hanne Buller



Åsa Serholt Jensen (leder)



Etisk råds arbeid

Generell informasjon om Etisk råd og kontaktinformasjon til rådet ligger tilgjengelig på Sykehusklovnenes nettsider. Dette skal bidra til at rådet mottar saker/etiske utfordringer til drøfting fra sykehusklovnene, innsamling, styret og eksterne. Rådets arbeid skal være transparent og årsrapport skal distribueres til organisasjonens styre og daglige leder, hvor det informeres om rådets arbeid og behandlede saker.

Forankring:

Sykehusklovnenes etiske råd er forankret i Sykehusklovnenes styre og mandat gitt for Etisk råd.

Samarbeidsparter:

Samarbeidsparter er: Sykehusene, KS samarbeid om etisk kompetanseheving, Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT) i Innlandet (Hedmark).

Etisk råds oppgaver:

- drøfting av saker som meldes inn til rådet.
- bidra til intern kompetanseheving innen etikkrefleksjon.
- bidra til å styrke Sykehusklovnens etiske rammeverk.
- utforme årsrapport og rapportere til styret.

Aktiviteter

Digital etikkrefleksjon

Den 9. mars ble alle i organisasjonen invitert til et åpent digitalt refleksjonsmøte, der Etisk råd presenterte seg og demonstrerte etisk refleksjon. Vi tok utgangspunkt i en utfordrende fiktiv hendelse som omhandlet blodprøvetaking av et barn på sykehus. Dette ga et lite innblikk i hvordan etikkrefleksjon kan løfte dialog og bidra til å finne gode handlingsalternativer. Vi demonstrerte hvordan man kan anvende 6-trinnsmodellen for etikkrefleksjon.

Forventningsavklaringer om Sykehusklovnens etikkarbeid

Den 14. august inviterte Etisk råd styret i Sykehusklovnene til forventningsavklaring knyttet til Sykehusklovnens etikkarbeid. Det ble løftet et behov for kompetanseheving i Etisk råd og det ble foreslått kursing ved Senter for medisinsk etikk for flere medlemmer i rådet. Etisk råd ga også styret innspill på at et godt etikkarbeid forutsetter at det jobbes på flere plan i organisasjonen. Etisk råd foreslår at ledelsen jobber med etikk på organisasjonsnivå for å skape en felles forankring i verdier og normer som skal være styrende for Sykehusklovnene. Etisk råd vil da være et parallelt bidrag til etisk kompetanseheving og etisk drøfting av innmeldte saker.

Sykehusklovnenes Etiske råd har hatt fem interne digitale møter i 2023 med følgende

temaer:

- Forberedelser til digital etikkrefleksjon og årlig seminar
- Bærekraft - hvordan ivareta seg selv når man står i tøffe situasjoner på jobb
- Etisk råds mandat og kunnskapsspredning
- Drøftet en henvendelse med utgangspunkt i 6-trinnsmodell for etikkrefleksjon.

Saksdrøfting

Etisk råd fikk meldt en sak som opplevdes som en etisk utfordring. Saken ble drøftet og et drøftingsreferat ble skrevet og gitt til sakseier. Selv om saken ikke var en tydelig dilemmasak, var det viktig å sende signal om at terskelen er lav for å melde saker, selv om man er usikker på om det er et etisk dilemma. Metodikken i 6- trinns modell for etikkrefleksjon kan oppleves nyttig uansett.

Etikkworkshop

Etisk råd holdt workshop under Sykehusklovnenes årlige seminar på Åstjern i september. Workshopen ble innledet med undervisning om etikk og verdier. Gruppen som møtte ble engasjert og deltakende i etisk og faglig refleksjon basert på en reell hendelse erfart av pårørenderepresentant Kari Midsundstad i etisk råd. Det var en praktisk innføring i hvordan man benytter 6-trinnsmodellen for etikkrefleksjon. Hensikten var at deltakerne skal kunne benytte seg av denne selv, ved senere anledninger. Tilbakemeldingene fra de som deltok på seminaret, var at dette var spennende og relevant og ga nyttig innsikt i hvordan Etisk råd jobber. Workshopen skapte en større forståelse for nytten av etikkrefleksjon, hva et etisk problem kan være og hvordan drøfting i Etisk råd foregår.

Kurs i etikkrefleksjon

To representanter fra Etisk råd, Kari Midsundstad og Hanne Buller, deltok på et etikkurs i regi av Universitetet i Oslo som gikk over fem dager i slutten av 2023. Dette ga enda bedre innsikt i 6- trinns modell for etikkrefleksjon og hvordan denne metodikken brukes i helsesektoren.

Markedsføring

Sykehusklovnenes Etiske råd ønsker, på bakgrunn av mandat, å tydeliggjøre og markedsføre rådet og dets formål. På Sykehusklovnenes nettside er informasjon om rådet tilgjengelig. Det er også blitt publisert informasjon på Sykehusklovnenes sosiale medier at Etisk råd eksisterer og hva som er innholdet i arbeidet. Årlig seminar var en viktig arena for å synliggjøre Etisk råd, sette etikk på agendaen og skape engasjement.

Økonomi

Leder av Sykehusklovnenes Etiske råd bidrar som en del av ordinære oppgaver ved Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester Innlandet (Hedmark) og lønnes derfor ikke av Sykehusklovnene. Ansatte i administrasjonen til Sykehusklovnene mottar ikke honorar, men deltakelse i Etisk råd er en del av faste oppgaver. Øvrige faste medlemmer honoreres for arbeidet.